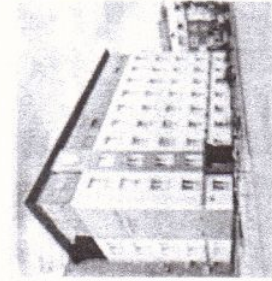


**Признается право на  
индивидуальные и  
коллективные трудовые  
споры с использованием  
установленных федераль-  
ным законом способов  
их разрешения.**

ст.37 Конституции Российской Федерации



**Прокуратура  
Пермского края**

Адрес: 614990, г. Пермь,  
ул. Луначарского, 60

Телефон доверия:  
8(342)217-53-10

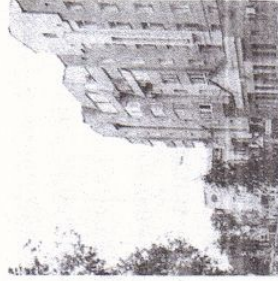
Справочная по обращениям: 8(342)217-53-08

**Государственная  
инспекция труда в  
Пермском крае**

Адрес: 614000, г. Пермь,  
ул. Советская, 39

Тел.: 8(342)212-52-23

"Горячая линия": 8(342)298-01-50



**Прокуратура Пермского края**

**КАК ОСПОРИТЬ  
НЕЗАКОННОЕ  
ПРИВЛЕЧЕНИЕ К  
ДИСЦИПЛИНАРНОЙ  
ОТВЕТСТВЕННОСТИ?**

**ВЫГОВОР**

**Узнать больше**

о законодательстве РФ, задать  
вопрос прокурору и сообщить  
о нарушении Ваших прав  
можно на сайте прокуратуры  
Пермского края [proku-  
per.m.ru](http://proku-<br/>per.m.ru)



Пермь, 2018

Работодатель вправе применить к работнику дисциплинарное взыскание за совершение дисциплинарного проступка (ст. 192 Трудового кодекса РФ). Не допускается применение дисциплинарных взысканий, не предусмотренных федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине.

**Дисциплинарной проступок** - неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

До издания приказа о применении дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать у работника письменное объяснение, на предоставление которого Трудовой кодекс РФ отводит 2 рабочих дня. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее 6 месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее 2 лет со дня совершения.

Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение 3 рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. При отказе от ознакомления с указанным приказом (распоряжением) под роспись составляется соответствующий акт.

## порядок обжалования дисциплинарного взыскания

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров - комиссию по трудовым спорам, либо в суд (ст. 193 Трудового кодекса РФ).

Жалобу в **Государственную инспекцию труда** в Пермском крае можно подать как в письменном виде (почтой, либо лично), так и в электронном виде с использованием сервиса «Онлайнинспекция.РФ». Срок проведения инспекцией проверки по жалобе составляет 30 дней с момента её поступления.

Обратиться в **комиссию по трудовым спорам** можно в течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал о неправомерно наложенном на него дисциплинарном взыскании. Комиссия вправе рассмотреть трудовой спор в случае, если данный срок пропущен по уважительным причинам. Спор рассматривается в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления (ч. 2 ст. 387 ТК РФ) при личном участии работника, либо в его отсутствие (при наличии его письменного заявления). Копия решения, заверенная председателем комиссии или его заместителем, вручается работнику и работодателю в течение трех дней со дня его принятия (ч. 3 ст. 388 ТК РФ).

Частью 2 ст. 390 ТК РФ сторонам трудового спора предоставлено право на обжалования решения КТС в суд в течение 10 дней после его получения.

В заявлениях в Государственную инспекцию труда и в комиссию по трудовым спорам следует описать все причины того, почему вы считаете наложение дисциплинарного взыскания незаконным. Это могут быть нарушение процедуры привлечения к ответственности, отсутствие дисциплинарного проступка и другие.

Более сложной является процедура **судебного обжалования** приказа о привлечении к дисциплинарной ответственности.

Исковое заявление подается в районный суд по месту нахождения работодателя, месту жительства работника либо месту исполнения трудового договора.

Срок подачи искового заявления аналогичен сроку подачи заявления в комиссию по трудовым спорам - 3 месяца со дня, когда вы узнали о взыскании.

Требования к содержанию искового заявления закреплены в ч. 2 ст. 131 Гражданского кодекса Российской Федерации.

Направленное исковое заявление будет рассмотрено судом, а принятое по итогам судебного разбирательства решение, в соответствии со ст. 13 Гражданского процессуального кодекса, будет являться обязательным для всех без исключения органов государственной власти, органов местного самоуправления, общественных объединений, должностных лиц, граждан, организаций.